



Ordine delle Professioni Infermieristiche di Macerata

Relazione illustrativa e tecnica al contratto collettivo integrativo a livello di ente per l'anno 2025 – Personale non dirigente

Il contratto integrativo per l'anno 2025 è stato redatto in attuazione e nel rispetto del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Centrali 2019-2021.

Il Fondo risorse decentrate è costituito secondo quanto previsto dall'art. 76, commi 2 e 3 del CCNL del 12 febbraio 2018, nel rispetto da quanto stabilito dal D.P.R.43/93 art. 12 e 13, ed infine da quanto previsto dall'art. 49 comma 3 e 6.

Il contratto "normativo" recepisce la contrattazione nazionale a livello di ente e, soprattutto, l'attribuzione degli incentivi sono legati al raggiungimento degli obiettivi stabiliti di anno in anno.

I contratti "economici" prevedono uno stanziamento di spesa di € 6.162,84 a valere sul capitolo "Stipendi", con piena copertura di bilancio di previsione dell'ente.

ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE	
ex art.25 - art. 50 ccnl 2019 tempo pieno	€ 2.035,22
ex art.26- art.52 ccnl 2019 (€ 121,16x12) tempo pieno	€ 1.453,92
ex art.25 - art. 50 ccnl 2019 part time	€ 1.648,32
ex art.26- art.52 ccnl 2019 (€ 104,23x12) part time 50%	€ 625,38
art.4 risorse aggiuntive da erogare a novembre 2025	€400,00
	€ 6.162,84

Gli stanziamenti degli altri capitoli di spesa interessati dalla contrattazione integrativa ("oneri riflessi" per la contribuzione previdenziale e assistenziale a carico dell'Ente e per l'Irap sulle retribuzioni) sono sufficienti in quanto calcolati sulla base dei preventivi degli stipendi.

Per quanto sopra esposto, i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio.

Li, Macerata il 21/01/2025

Il/La Tesoriere/a dell'Opi di Macerata
Dott.ssa Antonella Coppari

*Firma autografa sostituita a mezzo
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.L. 39/93*