



ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI MACERATA

Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione anno 2021

Predisposto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1 c.14 della legge n.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e riferito al Piano per la prevenzione della corruzione e per il rispetto e la promozione della trasparenza adottato in data 23/02/2021 dell'organo di indirizzo politico.

Premessa

La legge n.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione." - pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n. 265 del 13 novembre 2012 ed entrata in vigore il 28 novembre 2012 - stabilisce che ciascuna amministrazione pubblica nomini un proprio Responsabile della prevenzione della corruzione (articolo 1, comma 7) e adotti un piano triennale di prevenzione della corruzione (articolo 1, comma 6). Il Responsabile della prevenzione della corruzione è stato nominato con delibera 630 del 30/11/2020. Il piano triennale di prevenzione della corruzione è stato approvato con delibera n. ...654/2021 del Consiglio dell'Ente, in data 23/02/2021.

In questo Ordine, quale Responsabile è stato individuato lo scrivente Dott. Fabrizio Tarquini Consigliere dell'Ente, che, sulla base della normativa in materia, svolge le seguenti mansioni:

- elabora la proposta di Piano triennale di prevenzione della corruzione ed i successivi aggiornamenti da sottoporre per l'adozione all'organo di indirizzo politico sopra indicato;
- verifica l'efficace attuazione del Piano e la sua idoneità e ne propone la modifica qualora siano accertate significative violazioni delle prescrizioni o intervengano mutamenti rilevanti nell'organizzazione o nell'attività dell'Ordine;
- vigila, ai sensi dell'articolo 15 del decreto legislativo n. 39 del 2013, sul rispetto delle norme in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi, di cui al citato decreto;
- promuove la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'Ordine, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione, ai sensi dell'articolo 54, comma 7; 3
- elabora entro il 15 dicembre la relazione annuale sull'attività anticorruzione svolta. Per l'anno 2021, come comunicato dal Presidente dell'ANAC il 2 dicembre 2020, tenuto conto dell'emergenza sanitaria COVID 19, la predisposizione e la pubblicazione della relazione vengono differite al 31/01/2022. Il presente documento dovrà dunque essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Altri Contenuti". Nel rispetto delle previsioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione e del contenuto del nucleo minimo di indicatori sull'efficacia delle politiche di prevenzione si riportano i seguenti dati:

1. Gestione rischi

Il Responsabile della prevenzione della corruzione, ha individuato le azioni idonee a neutralizzare o mitigare il livello di rischio corruzione connesso ai processi amministrativi posti in essere dall'Ente. Il trattamento del rischio si è completato con apposite azioni di monitoraggio ossia la verifica dell'efficacia dei sistemi di prevenzione adottati: essa è stata attuata dai medesimi soggetti che partecipano all'interno del processo di gestione del rischio. Non sono stati evidenziati eventi corruttivi.

A) Area acquisizione e progressione del personale

Nel corso del 2021 non si è proceduto ad alcuna assunzione. Si è tuttavia proceduto adeguamenti contrattuali per le dipendente giusto CCNL, applicato dall'Ordine, prevede di :

- di mantenere il fondo con i criteri e le modalità già concordate per l'anno antecedente;
- di procedere alle progressioni del personale come individuato nel piano triennale del fabbisogno del personale
- utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

2. Codice di comportamento

Il Consiglio dell'Ordine di Macerata ha recepito il Codice di comportamento dei dipendenti ai sensi dell'art. 54, comma 5, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165). 5 4.

3. Altre iniziative

3.1 Rotazione del Personale

Come previsto nel piano nazionale anticorruzione, l'Ente in ragione delle ridotte dimensioni e di solo due unità di personale operante al suo interno di cui a tempo pieno ed un part-time, per cui non è stato possibile attuare la rotazione.

3.2 Forme di tutela offerte ai whistleblowers

In riferimento alla comunicazione delle misure per la tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito, l'Ente provvederà ad approntare un iter amministrativo da seguire per effettuare la segnalazione e delle forme di tutela e anonimato ad essi riconosciuti anche attraverso la possibilità di ricorrere in giudizio nei confronti del dipendente che ha operato la discriminazione e dell'amministrazione per ottenere un provvedimento giudiziale d'urgenza finalizzato alla cessazione della misura discriminatoria e il risarcimento del danno conseguente alla discriminazione. Non sono tuttavia pervenute segnalazioni di illecito.

3.3 Pantouflage

L'Ordine non ha dipendenti cessati dal servizio negli ultimi 3 anni.

3.4. Sanzioni

Nel corso dell'anno 2021 non state irrogate sanzioni ai sensi della Legge 190/2012.

Macerata, li 13/01/2022

Il Responsabile della prevenzione della corruzione

Consigliere dell'Ordine delle professioni infermieristiche di Macerata

Dott. Fabrizio Tarquini