



## **ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI MACERATA**

# Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione anno 2020

Predisposto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1 c.14 della legge n.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e riferito al Piano per la prevenzione della corruzione e per il rispetto e la promozione della trasparenza adottato in data 23/01/2020 dell'organo di indirizzo politico.

## **Premessa**

La legge n.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione." - pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n. 265 del 13 novembre 2012 ed entrata in vigore il 28 novembre 2012 - stabilisce che ciascuna amministrazione pubblica nomini un proprio Responsabile della prevenzione della corruzione (articolo 1, comma 7) e adotti un piano triennale di prevenzione della corruzione (articolo 1, comma 6). Il Responsabile della prevenzione della corruzione è stato nominato con delibera 18/01/2018 del Consiglio dell'Ente in data 18/01/2018. Il piano triennale di prevenzione della corruzione è stato approvato con delibera n. 571/2020 del Consiglio dell'Ente in data 23/01/2020.

In questo Ordine, quale Responsabile è stato individuato lo scrivente Dott. Fabrizio Tarquini Consigliere dell'Ente, che, sulla base della normativa in materia, svolge le seguenti mansioni:

- elabora la proposta di Piano triennale di prevenzione della corruzione ed i successivi aggiornamenti da sottoporre per l'adozione all'organo di indirizzo politico sopra indicato;
- verifica l'efficace attuazione del Piano e la sua idoneità e ne propone la modifica qualora siano accertate significative violazioni delle prescrizioni o intervengano mutamenti rilevanti nell'organizzazione o nell'attività dell'Ordine;
- vigila, ai sensi dell'articolo 15 del decreto legislativo n. 39 del 2013, sul rispetto delle norme in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi, di cui al citato decreto;
- promuove la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'Ordine, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione, ai sensi dell'articolo 54, comma 7; 3
- elabora entro il 15 dicembre la relazione annuale sull'attività anticorruzione svolta. Per l'anno 2020, come comunicato dal Presidente dell'ANAC il 2 dicembre 2020, tenuto conto dell'emergenza sanitaria COVID 19, la predisposizione e la pubblicazione della relazione vengono differite al 31/03/2021. Il presente documento dovrà dunque essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Altri Contenuti". Nel rispetto delle previsioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione e del contenuto del nucleo minimo di indicatori sull'efficacia delle politiche di prevenzione si riportano i seguenti dati:

### **1. Gestione rischi**

Il Responsabile della prevenzione della corruzione, ha individuato le azioni idonee a neutralizzare o mitigare il livello di rischio corruzione connesso ai processi amministrativi posti in essere dall'Ente. Il trattamento del rischio si è completato con apposite azioni di monitoraggio ossia la verifica dell'efficacia dei sistemi di prevenzione adottati: essa è stata attuata dai medesimi soggetti che partecipano all'interno del processo di gestione del rischio. Non sono stati evidenziati eventi corruttivi.

#### **A) Area acquisizione e progressione del personale**

Nel corso del 2020 non si è proceduto ad alcuna assunzione. Si è tuttavia proceduto adeguamenti contrattuali per le dipendente giusto CCNL, applicato dall'Ordine, prevede di :

- confermato il fondo salario accessorio a Euro 1.800,00 (milleottocento/00) annui per il nuovo compiti specifici (art.4 Ccnl 2001) per l'anno 2020;
- di mantenere il fondo con i criteri e le modalità già concordate per l'anno antecedente;
- di procedere alle progressioni del personale come individuato nel piano triennale del fabbisogno del personale
- utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

## **2. Codice di comportamento**

Il Consiglio dell'Ordine di Macerata ha recepito il Codice di comportamento dei dipendenti ai sensi dell'art. 54, comma 5, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165). 5 4.

## **3. Altre iniziative**

### **3.1 Rotazione del Personale**

Come previsto nel piano nazionale anticorruzione, l'Ente in ragione delle ridotte dimensioni e di solo due unità di personale operante al suo interno non ha provveduto ad alcuna rotazione.

### **3.2 Forme di tutela offerte ai whistleblowers**

In riferimento alla comunicazione delle misure per la tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito, l'Ente provvederà ad approntare un iter amministrativo da seguire per effettuare la segnalazione e delle forme di tutela e anonimato ad essi riconosciuti anche attraverso la possibilità di ricorrere in giudizio nei confronti del dipendente che ha operato la discriminazione e dell'amministrazione per ottenere un provvedimento giudiziale d'urgenza finalizzato alla cessazione della misura discriminatoria e il risarcimento del danno conseguente alla discriminazione. Non sono tuttavia pervenute segnalazioni di illecito.

### **3.3 Pantouflage**

L'Ordine non ha dipendenti cessati dal servizio negli ultimi 3 anni.

### **3.4. Sanzioni**

Nel corso dell'anno 2020 non state irrogate sanzioni ai sensi della Legge 190/2012.

Macerata, li 23/01/2021

**Il Responsabile della prevenzione della corruzione**

**Consigliere dell'Ordine delle professioni infermieristiche di Macerata**

Dott. Fabrizio Tarquini

