

## COLLEGIO IPASVI DI MACERATA

### PREINTESA

#### ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2017

Attuativo del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999

e dei CCNI sottoscritti negli anni precedenti per il personale del Comparto Enti Pubblici non economici

Il giorno 13 del mese di aprile dell'anno 2017 alle ore 15,00 presso la sede del Collegio IPASVI di Macerata ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa di Ente per l'anno 2017 finalizzata a incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica ed organizzativa.

Sono presenti per la parte pubblica il Presidente Di Tuccio Sandro e la segretaria Ciccarelli Gloria e la sig.ra Stura Annarita rappresentante sindacale della Cisl Fp e dipendente dell'Ente.

Le parti concordano quanto segue:

#### **1. Campo di applicazione e durata**

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente del Collegio

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2017; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2017. Gli istituti a contenuto economico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.

#### **2. Sistema delle relazioni sindacali**

Il sistema delle relazioni sindacali è ispirato ai principi dell'informazione, della concertazione e della consultazione, come previsto dall'art. 6 di CCNL 16 febbraio 1999, dall'art. 3 del CCNL 9 ottobre 2003 e successive modifiche e si attua attraverso incontri programmati con cadenza annuale con le OOS.

#### **3. Sistema di classificazione del personale**

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007.

Attualmente presso il Collègio la dotazione organica prevede:

AREA C: posizione C1 n. 1 unità

#### **4. Sviluppi economici**

Gli sviluppi economici all'interno delle aree, di cui all'rt. 12 del CCNL 1° ottobre 2007, sono attribuiti previa valutazione dei seguenti elementi:

- Livello di esperienza maturato e delle competenze acquisite
- Titoli culturali e professionali posseduti
- Specifici percorsi formativi

Gli sviluppi economici avvengono con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno.

## **5. Orario di lavoro**

Si conferma l'orario di lavoro in 34 ore settimanali per l'anno 2018.

## **6. Fondo per i trattamenti accessori del personale**

E' istituito il Fondo per i trattamenti accessori del personale ricompreso nell'area C.

Il Fondo verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali

Si conferma l'incremento di euro 1.200,00= (milleduecento euro/00) ai sensi dell'art. 4 CCNL 2001, legato alle nuove attività riguardanti il codice appalti (contratto integrativo 2015)

## **7. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale**

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente.
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

## **8. Fissazione obiettivi 2017**

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2015.

- Aggiornamento anagrafe delle prestazioni per PERLA P.A. e corretta gestione degli aggiornamenti
- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione ed aggiornamento Albo Nazionale
- Aggiornamento costante dei dati relativi agli iscritti e relative pratiche
- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
- Gestione programma di contabilità

I compensi verranno erogati mensilmente.

## **9. Sicurezza sul lavoro**

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

## **10. Accordo programmatico per l'anno 2018**

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2018 verrà convocata per il mese di aprile e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

## **11. Formazione**

Le parti concordano di utilizzare la quota annua prevista pari all'1% del monte salari per la formazione.

## 12. Permessi di malattia

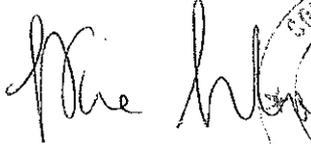
Ai dipendenti sono concessi permessi di malattia giornalieri fino ad un massimo di ore tre.

## 13. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nei precedenti accordi integrativi.

L'efficacia del presente contratto integrativo sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo del Collegio.

Per le OOSS



Collegio PAZIENTE erata

**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Sandro Di Tuccio**

